

Bilag til lokal lønpolitik A klynge I – besluttet d. 12-01-2021

Bilaget til klyngens lokale lønpolitik er et bilag, som beskriver beslutninger med reference til den for tiden gældende lokale lønpolitik.

Ekstra ordinære indsatser er karakteriseret ved:

Varetagelse eller løsning af specifikke opgaver/projekter af kortere varighed, som er udover det forventelige, og som er til gavn for fællesskabet i enheden/klyngen.

Funktionstillæg kan aftales til:

- *Den medarbejder, der varetager en tovholderfunktion fx ift. sprogarbejde eller som fagligt fyrtårn i enheden/klyngen. Dvs. at være den, der deltager i møder/arbejdsgrupper, samler trådene for alle børn, opsamler viden, overleverer viden til pædagogisk leder, kollegaer og klyngeleder.*
- *Den medarbejder, som udover det forventelige, varetager opgaver på tværs af klyngen til gavn for klyngens virke.*

Økonomisk ramme:

Den økonomiske ramme for en-gangs-tillæg er 1.000 – 6.000 kr. i nutidskroner

Andre honoreringer end løn:

Der henvises til personalepolitikken, hvor der skal tilføjes et afsnit [er på MED-dagsorden i 2021]

Godkendt og besluttet d. 12-01-2021 af A klynge I's MED-udvalg